



УТВЕРЖДЕНО

приказом от 20.02.2020 г. № 01-04/25

Т.Е.Леонова

М.П.

Копия верна

ПОЛОЖЕНИЕ

об оценке коррупционных рисков,
возникающих при реализации функций
МДОУ «Междуреченский детский сад».

пгт. Междуреченск

2020 г.

1. Общие положения

1.1. Целью настоящего Положения об оценке коррупционных рисков (далее - Положение) является определение конкретных процессов и видов деятельности муниципального дошкольного образовательного учреждения «Междуреченский детский сад» (далее – ДОО) при реализации которых, наиболее высока вероятность совершения работниками ДОО коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды.

1.2. Целью настоящего Положения является организация работы по следующим направлениям:

- оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (полномочий) и (или) предоставлении услуг ДОО;
- определение и дальнейшее внесение уточнение в перечень должностей, исполнение обязанностей которых связано с коррупционными рисками;
- мониторинг исполнения работниками ДОО, деятельность которых связана с коррупционными рисками, должностных обязанностей.

1.3. Результатами проведения в ДОО оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (полномочий) и (или) предоставлении услуг ДОО, являются:

- определение перечня функций (полномочий) и (или) предоставлении услуг ДОО, при реализации которых существуют предпосылки возникновения коррупции;
- определение перечня должностей, исполнение обязанностей которых связано с коррупционными рисками;
- составление Реестра (карты) коррупционных рисков ДОО (при необходимости);
- устранение (минимизация) коррупционных рисков.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности ДОО является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий, соответствующих специфике деятельности ДОО, и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

2.2. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе.

2.3. Порядок проведения оценки коррупционных рисков.

Деятельность ДОО представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы.

Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений, включающие

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено ДОО или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
- должности в ДОО, которые являются «Ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие таких должностных лиц ДОО необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным и т.д.

2.4. На основании оценки коррупционных рисков организуется составление перечня коррупционно - опасных функций и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. На основании проведенного анализа составляется «карта коррупционных рисков ДОО».

3. Определение коррупционно – опасных функций.

3.1. К коррупционно – опасным функциям ДОО, предусматривающие

- процедуру приёма, перевода и отчисления воспитанников;
- осуществление закупок для нужд ДОО;
- финансово-хозяйственную деятельность ДОО;
- подготовку и согласование, если факт согласования предусмотрен документами, регламентирующими порядок награждения той или иной наградой, наградных документов на присвоение работникам ДОО наград различного уровня.

3.2. Вышеперечисленный перечень не является исчерпывающим и может быть расширен с учетом информации, полученной ДОО из источников, п.3.3. настоящего Положения.

3.3. Информация о том, что при реализации той или иной функции и (или) предоставлении услуг существуют предпосылки возникновения коррупционно – опасной ситуации, может быть выявлена

- а) в статистических данных;
- б) по результатам рассмотрения
 - обращения граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях;
 - уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника ДОО к совершению коррупционных правонарушений;
 - сообщений в СМИ о коррупционных правонарушениях и фактах несоблюдения работниками ДОО к служебному поведению;
 - документов, предоставленных правоохранительными органами, иными государственными органами. Перечень источников, указанных в настоящем пункте, не является исчерпывающим.

3.4. По итогам реализации мероприятий, указанных в пунктах 3.1. – 3.3. настоящего Положения, ДОО формирует и утверждает перечень коррупционно – опасных функций.

4. Определение перечня должностей ДОО, связанных с коррупционными рисками.

4.1. Определение перечня должностей ДОО, связанных с коррупционными рисками (далее – перечень должностей), осуществляется ДОО и заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения, как для работников ДОО, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества и (или) услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства.

4.2. В ходе определения перечня должностей подлежат выявлению те процедуры, которые являются предметом коррупционных отношений. При этом анализируется

- что является предметом коррупции (за какие действия (бездействия) может предоставляться выгода);
- какие коррупционные схемы используются.

4.3. Должности ДОО, при исполнении которых возможно совершение коррупционных правонарушений, определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой служебной (трудовой) деятельности.

4.4. Признаками, характеризующими коррупционное поведение при осуществлении коррупционно – опасных функций, служат

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;

- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников или иных лиц;

- оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении услуг, а так же содействие в осуществлении предпринимательской деятельности и др.;

- предоставление не предусмотренных законом преимуществ;

- сведения

а) о нарушениях законодательства, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными обязанностями;

б) об искажении, сокрытии или предоставлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах;

в) о действиях распорядительного характера, повышающих или не относящихся к должностным обязанностям;

г) о бездействии в случаях, требующих принятия решений в соответствии с его должностными обязанностями;

д) о совершении финансово- хозяйственных операций с нарушением законодательства.

4.5. По итогам реализации мероприятий, указанных в пунктах 3.1. – 3.4. настоящего Положения, формируется перечень должностей. Уточнение перечня должностей осуществляется по результатам оценки коррупционных рисков не реже одного раза в год.

5. Мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками ДОО, деятельность которых связана с коррупционными рисками

5.1. Основными задачами мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками ДОО, деятельность которых связана с коррупционными рисками (далее – мониторинг) являются

- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности работников ДОО;

- своевременная фиксация отклонения действий работников ДОО от установленных норм и правил служебного поведения, выявление и анализ фактов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных обязанностей работниками ДОО;

- корректировка перечня коррупционно – опасных функций и перечня должностей.

5.2. Проведение мониторинга осуществляется ответственным лицом на постоянной основе путем сбора информации о признаках и фактах коррупционной деятельности работников ДОО.

5.3. Результатами проведения мониторинга являются

- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности работников ДОО;

- внесению изменений в перечень коррупционно – опасных функций и перечень должностей.

6. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно - опасных функций

6.1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

6.2. В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести

- перераспределение функций между должностными лицами внутри организации;
- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

6.3. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля по исполнению должностными лицами своих обязанностей, который основан на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;
- использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций;
- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.